

اشتغال بکار مجدد بازنشستگان در کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی

بازرسی دفاتر قانونی (حسابرسی تامین اجتماعی)

ارائه دهنده :

ولی اله سعیدی

مؤلف کتاب های بازرسی دفاتر قانونی ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی (ضوابط و مقررات اجرایی)

و کتاب ۲۰۰ نکته کاربردی در بازرسی از دفاتر قانونی (حسابرسی تامین اجتماعی)

مدیر فنی اسبق موسسه حسابرسی سازمان تامین اجتماعی



Instagram

Saeedi.hesabresi

فروردین ۱۴۰۵

شیوه رسیدگی به شاغلین و بازنشستگان سایر صندوق های بیمه

شاغلین و یا بازنشستگانی که صندوق بیمه شده آنها به جز صندوق بازنشستگی تأمین اجتماعی است:

- ۱- با بررسی قرارداد منعقدہ فی مابین کارگر با کارفرما - حکم کارگزینی شاغل یا بازنشسته سایر صندوقها
- ۲- دریافت لیست حقوق ، حکم پرسنلی ، فیش های حقوقی صادره شرکت مورد رسیدگی
- ۳- بررسی مستندات ساعات ورود و خروج
- ۴- مطابقت اسناد حسابداری با مدارک واریزی حقوق به حساب بانک
- ۵- تأییدیه لیست مالیات حقوق به سازمان مالیاتی

همه پرداختی ها به ایشان غیرمشمول کسر حق بیمه خواهد بود.

شیوه رسیدگی به اشتغال مجدد بازنشستگان صندوق تامین اجتماعی

تعریف بازنشستگی بند ۱۵ ماده ۲ قانون تامین اجتماعی

بازنشستگی عبارتست از عدم اشتغال بیمه شده به کار به سبب رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون.

دادنامه ۹۰ مورخ بیست و هفتم مرداد ۱۳۷۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری :

۱- مراد مقنن از عبارت «عدم اشتغال بیمه شده به کار» عدم اشتغال به کار ثابت در کارگاه مشمول قانون کار در قبال دریافت **حقوق یا مزد مستمر** طبق ضوابط مقرر در باب **حداقل و حداکثر ساعات کار و حقوق یا مزد** است

شیوه رسیدگی به اشتغال مجدد بازنشستگان صندوق تامین اجتماعی

پس بنابراین تعمیم و تسری این دادنامه به :

۱- ارائه خدمات خاص غیرمستمر

۲- در زمان و ساعات محدود

۳- با حق الزحمه معین بر مبنای توافق طرفین

موجب قطع مستمری افراد بازنشسته مشمول قانون مذکور به واسطه آن، ملاک
موجهی ندارد.

شیوه رسیدگی به اشتغال مجدد بازنشستگان صندوق تامین اجتماعی

با توجه به مفاد دادنامه شماره ۹۰ مورخ ۱۳۷۱/۰۵/۰۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری منظور از اشتغال جهت قطع مستمری بازنشستگی :

اشتغال به کار ثابت، مستمر و تمام وقت می باشد

لذا مادامی که سازمان اسناد و مدارک لازم دال بر اشتغال ثابت و تمام وقت بازنشستگان نداشته باشد نمی تواند اقدام به قطع مستمری آنها نماید؛ به عبارت دیگر در صورت اشتغال به کار بازنشستگان، **اصل بر عدم قطع مستمری آنهاست** مگر اینکه اسناد و مدارک متقن مبنی بر اشتغال تمام وقت، ثابت و مستمر آنها وجود داشته باشد.

شیوه رسیدگی به اشتغال مجدد بازنشستگان صندوق تامین اجتماعی

اصلاحیه مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۱۱ بند ۱۶ قسمت اول حق الزحمه ها
پرداخت به بازنشستگان صندوق تامین اجتماعی با شرایط زیر غیر مشمول حق بیمه خواهد بود:

- ۱-ارائه خدمات خاص غیرمستمر
- ۲-در زمان و ساعات محدود (پاره وقت) - حداکثر یک سوم ساعت کارمجاز
- ۳-با حق الزحمه مشخص و معین
- ۴-ارایه حکم بازنشستگی و قرارداد بکارگیری
- ۵- مستندات ورود و خروج

ضمناً سایر روشها منجمله بازرسی کارگاهی - اسناد مرتبط بانکی - لیستهای مالیات حقوق و دستمزد مورد توجه و بررسی جهت احراز قرار خواهد گرفت.