

فرم قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید و بهره وری شرکت / کارگاه

موضوع ماده ۶ آئین نامه مصوب مورخ ۹۰/۹/۶

مشخصات کارگاه:

- ۱- نوع صنعت یا فعالیت:
 - ۲- انواع محصول:
 - ۳- ظرفیت اسمی / حداکثر توان تولید فعلی:
 - ۴- نوع مالیکت:
 - ۵- تعداد کل کارکنان:
 - ۶- تعداد کارکنان مشمول قرارداد:
 - ۷- متوسط مزد ثابت یا مبنای ماهانه کل کارکنان:
 - ۸- متوسط مزد ثابت یا مبنای ماهانه کارکنان مشمول قرارداد:
 - ۹- محل کارگاه:
 - ۱۰- نشانی دفتر مرکزی:
- این قرارداد فی مابین شورای اسلامی کار/ انجمن صنفی کارگران/ نمایندگان رسمی و یا منتخب کارگران و یا کارگران
- قسمت..... به اسامی:.....
- و کارفرما/ نمایندگان کانونی کارفرما به اسامی:.....
- براساس آیین نامه مصوب ۹۰/۹/۶ و ضوابط و روش های اجرایی شماره ۹۶۶۸۴ مورخ ۹۰/۹/۲۶ اداره کل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شرح زیر منعقد می گردد.
- ماده ۱- مدت این قرارداد از تاریخ لغایت به مدت می باشد.
- ماده ۲- تولید مبنا در این قرارداد با روش تعیین گردیده و رقم آن معادل..... (با ذکر معیار سنجش) می باشد (ریزمحاسبات تولید مبنا ضمیمه قرارداد می باشد)
- ماده ۳- درصد افزایش تولید براساس مازاد بر تولید مبنای کارگاه / قسمت مشمول قرارداد در هر دوره تناوب که ماهه می باشد طبق فرمول بند..... ضوابط و روش های اجرایی مزبور محاسبه می گردد.
- ماده ۴- سهم پاداش افزایش تولید در هر دوره تناوب با در نظر گرفتن سقف درصد مجموع مزد کارگران مشمول قرارداد قرارداد بازاء هریک درصد افزایش تولید معادل درصد مجموع مزد یاد شده می باشد (در صورت در نظر نگرفتن تبصره ۱ ماده ۳ آئین نامه مصوب)
- ماده ۵- چنانچه در اثر اجرای این قرارداد ضایعات کارگاه / قسمت مشمول قرارداد در هر دوره تناوب بیشتر یا کمتر از حدمجاز و نرمال کارگاه / قسمت که معادل درصد می باشد گردد افزایش یا کاهش ضایعات در مبلغ پاداش افزایش تولید به این ترتیب تاثیر خواهد کرد:

الف- بازاء هر.....در صد افزایش ضایعات معادلدر صدکل مزد ثابت/ مزد مبنای کارکنان م شمول قرارداد در هر دوره تناوب مربوطه از کل مبلغ پاداش افزایش تولید کسر خواهد شد.

ب- به ازاء هردرصد کاهش ضایعات معادلدرصد کل مزد ثابت / مزد مبنای کارکنان م شمول قرارداد در هر دوره تناوب مربوط به کل مبلغ پاداش افزایش تولید اضافه خواهد شد. (ضمناً محاسبات مربوط به ضایعات مجاز و نرمال و نیز ضایعات کارگاه/ قسمت در هر دوره تناوب ضمیمه این قرارداد می باشد)

ماده ۶- چنانچه در اثر اجرای این قرارداد کیفیت تولید کارگاه/ قسمت در هر دوره تناوب پایین تر یا بالاتر از حد مجاز و نرمال کارگاه/ قسمت گردد کاهش یا افزایش سطح کیفیت در مبلغ پاداش تاثیر خواهد داشت.

ماده ۷- چنانچه در مدت اجرای قرارداد عواملی از قبیل تغییر در روش های انجام کار، نصب و احداث تجهیزات و ماشین آلات جدید، سرمایه گذاری های جدید و نظایر آنها موجب رشد تولید مبنا بدون دخالت عامل نیروی انسانی گردد. در این صورت در محاسبات تولید مبنا تجدید نظر به عمل خواهد آمد.

ماده ۸- به منظور تهیه و محاسبات لازم و نظارت بر حسن اجرای این قرارداد کمیته نظارت بر اجرای قرارداد مرکب از افراد زیر تشکیل می شود.(نام و نام خانوادگی و سمت اعضا کمیته)

تبصره- به منظور حفظ بی طرفی موافقت گردیده که اعضا مذکور از شمول قرارداد مستثنی و به طور جداگانه درصدی متناسب با میزان پاداش افزایش تولید در هر دوره تناوب به آنان پرداخت گردد.

ماده ۹- این قرارداد مشتمل بر ماده وتبصره و ضمائم آن جمعاً شاملبرگ در نسخه که همگی در حکم واحد است تنظیم و در تاریخ.....به امضاء طرفین قرارداد رسیده که پس از تأیید اداره کل رابط کار و جبران خدمت/ ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قابل اجرا می باشد.

ماده ۱۰- تغییر در برخی از مواد این قرارداد ویا پیش بینی سایر موارد با توجه به نوع فعالیت مانعی ندارد.

نام و نام خانوادگی کارفرما
نمایندگان قانونی کارفرما

نام و نام خانوادگی اعضای شورای اسلامی کار
انجمن صنفی/ نمایندگان رسمی و منتخب کارگران